

Số: 278/2023
No.: 278/2023

TP. HCM, ngày 18 tháng 05 năm 2023
Ho Chi Minh City, 18 May 2023

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRA-ORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
Sở Giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh
To: State Securities Commission of Vietnam
Hanoi Stock Exchange
Ho Chi Minh Stock Exchange



- Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan
Name of organization: Masan Group Corporation
Mã chứng khoán/Mã thành viên: MSN
Stock code/ Broker code: MSN
Địa chỉ: Lầu 8, Tòa nhà Central Plaza, Số 17 Lê Duẩn, phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh
Address: 8th Floor, Central Plaza, 17 Le Duan, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City
Điện thoại liên hệ/Tel.: 28 6256 3862 Fax: 28 3827 4115
- Nội dung thông tin công bố: Nghị quyết Hội đồng Quản trị thông qua quy chế ESOP và danh sách người lao động tham gia chương trình ESOP
Contents of disclosure: Resolution of Board of Directors approving ESOP Policy and list of employees to be participate in ESOP program
- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 18/05/2023 tại đường dẫn https://masangroup.com/msnew/investor-center/?lang_ui=vn.
This information was disclosed on the Company's website on 18 May 2023 at https://masangroup.com/msnew/investor-center/?lang_ui=en

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

Tài liệu liên quan đến nội dung thông tin công bố như nêu tại Mục 2;

Documents related to disclosed information at mentioned in Item 2.

ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
ORGANIZATION REPRESENTATIVE
Người được ủy quyền công bố thông tin
Authorized representative for information disclosure
LUẬT SƯ TRƯỞNG / GENERAL COUNSEL



TRẦN PHƯƠNG BẮC



CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN MASAN

Số: 273./2023/NQ-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----oOo-----

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 5 năm 2023

**NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN**

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (“**Công ty**”) ngày 15/6/2022;
- Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2023 của Công ty số 218/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/4/2023; và
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu Thư xin ý kiến Hội đồng Quản trị số 273./2023/BBKP-HĐQT ngày 18./5./2023.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua Quy chế chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2023 của Công ty (đính kèm).

Điều 2: Thông qua danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) như được quy định tại phụ lục đính kèm.

Điều 3: Ban Tổng Giám đốc, các cá nhân và các phòng ban liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Điều 4: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



NGUYỄN ĐĂNG QUANG

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN

GCN ĐKDN số: 0303576603, do Sở Kế hoạch và Đầu tư TPHCM cấp lần đầu ngày 18/11/2004,
được sửa đổi và bổ sung tại từng thời điểm

Địa chỉ: Phòng 802, Tầng 8, Tòa nhà Central Plaza, Số 17 Lê Duẩn,

Phường Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (84-28) 6256 3862

Fax: (84-28) 3827 4115

M A S A N
GROUP



QUY CHẾ

CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO

CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO

NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2023

THÁNG 5 NĂM 2023

Chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023 (Gọi tắt là chương trình ESOP) là chương trình được triển khai nhằm tạo điều kiện cho những người lao động, nhân viên (có đủ điều kiện và tiêu chuẩn như được trình bày bên dưới để tham gia chương trình) cùng chia sẻ sự phát triển và thành công của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (Công ty) và Tập đoàn Masan thông qua việc có cơ hội sở hữu cổ phần Công ty với giá ưu đãi so với giá thị trường.

1. MỤC ĐÍCH:

- Việc phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động nhằm ghi nhận đóng góp của người lao động đối với Công ty, các Công ty con, Công ty liên kết.
- Tạo động lực để người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của những người lao động, nhân viên cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Tập đoàn.
- Thu hút và giữ chân những nhân viên chủ chốt tâm huyết, giàu năng lực chuyên môn và kinh nghiệm.

2. CƠ SỞ PHÁP LÝ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Điều lệ của Công ty ngày 15/6/2022 (Điều lệ);
- Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2023 của Công ty số 218/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/4/2023 thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; và
- Nghị quyết của Hội đồng Quản trị số ~~211~~/2023/NQ-HĐQT ngày ~~18~~/5/2023 thông qua việc phát hành cổ phiếu ESOP.

3. ĐỊNH NGHĨA:

- "**Chương trình ESOP**": là Chương trình phát hành cổ phần của Công ty một cách trực tiếp cho CBNV theo quy định của Quy chế này.
- "**Cán bộ, nhân viên**", "**CBNV**": là những người lao động, nhân viên của Công ty, các Công ty con, Công ty liên kết trong Tập đoàn Masan.
- "**Thành viên ESOP**": là CBNV được xét chọn và đã thực hiện việc mua cổ phần từ Chương trình ESOP.
- "**HĐQT**": là Hội đồng Quản trị.
- "**ĐHĐCĐ**": là Đại hội đồng cổ đông.
- "**Tập đoàn**": bao gồm Công ty, các Công ty con và công ty liên kết.
- "**Công ty**": là Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan.
- "**Công ty con**": là các công ty mà Công ty sở hữu trực tiếp hoặc gián tiếp trên 50% vốn điều lệ hoặc tổng số cổ phần phổ thông đã phát hành của công ty đó.
- "**Công ty liên kết**": là các công ty liên quan khác trong tập đoàn Masan (mà không phải là Công ty con).

4. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP:

4.1. Nguyên tắc của Chương trình ESOP:

- CBNV tham gia Chương trình ESOP một cách hoàn toàn tự nguyện và có quyền, nghĩa vụ theo Quy chế này.
- Nguồn cổ phần cho Chương trình ESOP: phát hành thêm 7.118.623 cổ phần, tương đương với tổng giá trị cổ phần tính theo mệnh giá là 71.186.230.000 đồng.
- Loại cổ phần áp dụng cho Chương trình ESOP: cổ phần phổ thông.
- Hạn chế chuyển nhượng: toàn bộ số lượng cổ phần phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định tại Nghị định của Chính phủ số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020.

4.2. Đối tượng tham gia Chương trình ESOP: là những CBNV (i) có thành tích nổi bật, đóng góp đặc biệt vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty, Công ty con, Công ty liên kết, đem lại giá trị tăng trưởng về mặt dài hạn cho Công ty, Công ty con, Công ty liên kết, và (ii) có cam kết gắn bó lâu dài với Công ty, Công ty con, Công ty liên kết. Danh sách CBNV tham gia Chương trình ESOP và số lượng cổ phần ESOP được quyền chọn mua của mỗi CBNV do HĐQT Công ty quyết định trên cơ sở được giao bởi ĐHĐCĐ.

4.3. Quyền và nghĩa vụ Thành viên ESOP:

- Được hưởng các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, quy định, quy chế của Công ty.
- Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ của Thành viên ESOP.
- Cam kết nỗ lực trong việc đạt mục tiêu được giao và ngày càng mang lại nhiều hiệu quả hơn cho công việc của bộ phận mà Thành viên ESOP làm việc.
- Thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

4.4. Quyền và nghĩa vụ của Công ty:

- Chịu trách nhiệm phát hành cổ phần ESOP theo đúng đối tượng và số lượng được duyệt.
- Công bố thông tin về việc phát hành và báo cáo kết quả thực hiện Chương trình ESOP theo quy định.

4.5. Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng CBNV:

Số lượng cổ phiếu Chương trình ESOP được phân phối cho từng CBNV dựa trên các tiêu chuẩn sau:

- Kết quả đóng góp cho sự phát triển của Tập đoàn Masan;
- Trách nhiệm được giao và khối lượng công việc phụ trách;
- Kết quả hoàn thành công việc;
- Chức vụ;
- Mức lương; và
- Ngạch bậc.

4.6. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Việc phân phối cổ phiếu Chương trình ESOP được thực hiện theo các nguyên tắc sau:

Nguyên tắc 1: Phân phối cổ phiếu theo 03 nhóm người lao động, bao gồm:

- Nhóm 1: Nhóm người lao động mang lại giá trị cho cổ đông bao gồm hiệu quả kinh doanh, các sáng kiến mang tính chiến lược và huy động vốn cho Công ty, Công ty con, Công ty liên kết. 30%-50% tổng số lượng cổ phiếu được phân bổ cho Nhóm 1.
- Nhóm 2: Nhóm người lao động có các sáng kiến phát triển kinh doanh bao gồm xây dựng quan hệ đối tác dài hạn với các nhà đầu tư, phân bổ vốn hiệu quả, quản trị rủi ro chặt chẽ, đầu tư vào các lĩnh vực kinh doanh chiến lược và thúc đẩy tài năng. 10%-30% tổng số lượng cổ phiếu được phân bổ cho Nhóm 2.
- Nhóm 3: Nhóm người lao động có vị trí công tác và các trách nhiệm tại công việc trực tiếp phụ trách. 10%-20% tổng số lượng cổ phiếu được phân bổ cho Nhóm 3.

Nguyên tắc 2: Trong mỗi nhóm người lao động được phân loại theo nguyên tắc 1 nêu trên, số cổ phiếu phân bổ cho từng người lao động được xác định trên nguyên tắc như sau:

- Nhóm 1: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 1 được tính dựa trên 5 tiêu chí:
 - Hệ số Kết quả kinh doanh của Công ty,
 - Hệ số kết quả hoàn thành công việc của phòng ban,
 - Hệ số kết quả công việc của cá nhân,
 - Hệ số thời gian làm việc,
 - Hệ số đóng góp cá nhân.
- Nhóm 2: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 2 được tính dựa trên 3 tiêu chí:
 - Hệ số hiệu quả sáng kiến phát triển kinh doanh,
 - Hệ số chức vụ,
 - Hệ số đóng góp cá nhân.
- Nhóm 3: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 3 được tính dựa trên 4 tiêu chí:
 - Hệ số kết quả công việc của cá nhân,
 - Hệ số vị trí kiêm nhiệm,
 - Hệ số thời gian kiêm nhiệm,
 - Hệ số đóng góp cá nhân.

Sau khi phân bổ cổ phiếu theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc theo Quy chế này, tùy theo tính chất quan trọng của vị trí và năng lực nhân sự, Hội đồng quản trị có thể điều chỉnh lại số lượng cổ phiếu ESOP cuối cùng được phân bổ cho người lao động.

4.7. Điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Chương trình ESOP:

- Chủ tịch HĐQT Công ty có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế Chương trình ESOP phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành, theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tình hình thực tế của Công ty, Công ty con, Công ty liên kết.
- Khi có quy định mới của pháp luật liên quan đến việc phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động, Quy chế này sẽ được điều chỉnh lại cho phù hợp.

Tp. HCM, ngày ..18.. tháng ..5.... năm 2023

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN ĐĂNG QUANG

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP

STT	HỌ VÀ TÊN
1.	Bùi Ngọc Huy
2.	Đặng Quốc Cường
3.	Danny Le
4.	Diệp Khánh Tường
5.	Đỗ Thị Hoàng Yên
6.	Đỗ Thị Quỳnh Trang
7.	Đoàn Thị Mỹ Duyên
8.	Dương Hoàng Phú
9.	Hồ Thúy Hạnh
10.	Hoàng Thị Thu Trang
11.	Huỳnh Thị Mai Linh
12.	Huỳnh Trần Vũ
13.	Lê Anh Thụy Châu
14.	Lê Bá Nam Anh
15.	Lê Đức Tiến
16.	Lê Minh Chuyên
17.	Lê Ngọc Phương
18.	Lê Thị Nga
19.	Mã Thị Ngọc Tuyết
20.	Michael Hung Nguyen
21.	Nguyễn Bảo Huyền Trân
22.	Nguyễn Bích Hà Nguyên
23.	Nguyễn Đức Cường
24.	Nguyễn Huy Hùng
25.	Nguyễn Quỳnh Lâm
26.	Nguyễn Thanh Tùng
27.	Nguyễn Thế Vũ
28.	Nguyễn Thị Bích Thủy

29.	Nguyễn Thị Phương Trà
30.	Nguyễn Thu Hiền
31.	Nguyễn Vân Hiền
32.	Nguyễn Văn Thân
33.	Phạm Hồng Sơn
34.	Phạm Thị Thúy Hồng
35.	Phan Chiến Thắng
36.	Thiệu Ngọc Dân Thịnh
37.	Trần Hà Chung
38.	Trần Huỳnh Thy
39.	Trần Lê Ngọc Trung
40.	Trần Phương Bắc
41.	Trần Quốc Trung
42.	Trần Thị Hải Vân
43.	Trần Thị Minh Nguyệt
44.	Trần Thuận Phong
45.	Trần Thùy Dương
46.	Trương Thanh Tùng
47.	Vũ Thanh Bình
48.	Vũ Thị Bích Vân
49.	Vũ Thị Thu Thủy